

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

| REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI |                |
|----------------------------------|----------------|
| Numero                           | Data           |
| 26                               | 30 luglio 2024 |

|                 |   |
|-----------------|---|
| <b>OGGETTO:</b> | ASSUNZIONE ATTRAVERSO CONFERIMENTO EX-ART. 31 DEL D.LGS 165/2001 DAL COMUNE DI ZANICA ALL'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE "DALMINE SOCIALE" DELLA DOTT.SSA STEFANIA PEZZELLA AD ORARIO PART-TIME (30 ORE) CON IL PROFILO DI "ASSISTENTE SOCIALE", AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - DECORRENZA 1° AGOSTO 2024 |
|-----------------|---|

### DECISIONE

Il Direttore<sup>1</sup> a seguito dell' "Accordo tra l'Azienda Speciale Consortile "Dalmine Sociale" e il Comune di Zanica per il conferimento di personale del Comune di Zanica, ai sensi dell'art.31 del D.Lgs 165/2001, presso l'Azienda Speciale Consortile Dalmine Sociale", prot.n.190 in data 30.07.2024, determina:

- di assumere in servizio a tempo indeterminato ed orario part-time (30 ore), con decorrenza 1° agosto 2024, la Dott.ssa Stefania Pezzella, con il profilo di "Assistente Sociale", area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione, assegnando la medesima all'area "Minori e Famiglia" dell'organigramma dell'Azienda;
- di dare atto che nel caso in questione si applica l'art.2112 del codice civile per cui "in caso di trasferimento all'azienda il rapporto di lavoro continua con l'acquirente ed il lavoratore conserva tutti i diritti che ne derivano. L'alienante e l'acquirente sono obbligati in solido per tutti i crediti che il lavoratore aveva al tempo del trasferimento" e pertanto l'accordo sottoscritto sopra richiamato si configura, per analogia, come atto di cessione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed orario pieno della Dott.ssa Stefania Pezzella.

Di riservarsi l'assunzione di ogni successivo atto e provvedimento, compresa l'eventuale sottoscrizione di nuovo contratto individuale se necessario, inerente l'esecuzione dell'assunzione in parola, riconoscendo che trattandosi di prime assunzioni presso l'Azienda l'argomento è oggetto di possibili ulteriori precisazioni e definizioni, in relazione anche alle indicazioni fornite dal soggetto esterno incaricato per il supporto consulenziale all'Azienda;

<sup>1</sup> Decreto del Presidente del Consiglio di Amministrazione n.3 in data 28 giugno 2024, prot.n.100/2024.

Da atto che la spesa conseguente all'assunzione di cui sopra, stimata per l'anno 2024 in € 16.059,52 e in € 38.5421,86 per gli anni successivi, è ricompresa nel budget triennale 2024-2026, approvato con Deliberazione dell'Assemblea Consortile in data 08/04/2024.

## MOTIVAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n.5 del 05 aprile 2024, per come modificata con deliberazione n.3 del 24 maggio 2024 ha approvato la dotazione organica del personale per il triennio 2024-2026 e il fabbisogno e piano assunzionale del personale dell'Azienda Speciale Consortile; tale documento programmatico prevede l'assunzione della figura professionale oggetto della presente determinazione.

In data 15 aprile 2024 è stato sottoscritto l'accordo quadro aziendale in sede di delegazione trattante congiunta del Comune di Dalmine, con delega anche di Osio Sotto, di Ciserano e Zanica ad oggetto "Accordo aziendale quadro per il passaggio di personale del Comune di ..... , ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001, presso l'Azienda Speciale Consortile "Dalmine Sociale";

Con deliberazione n.3 del 11 giugno 2024 il Consiglio di Amministratore ha approvato lo schema di accordo tra l'Azienda Speciale Consortile "Dalmine Sociale" e i Comuni interessati per il conferimento di personale del Comune, ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001, presso l'Azienda Speciale Consortile "Dalmine Sociale"

A seguito di diverse interlocuzioni con il Comune di Zanica è stato sottoscritto l'accordo più volte richiamato, con il consenso della dipendente interessata, per il conferimento di proprio personale con decorrenza dal 1° agosto 2024: sussistono pertanto i presupposti per concludere l'iter del conferimento.

Si evidenzia che la spesa complessiva per il trattamento stipendiale, corrispondente alla posizione economica base dell'area dei funzionari, oltre agli oneri a carico dell'ente e all'IRAP, e comprensiva della quota di tredicesima, trova copertura finanziaria negli stanziamenti previsti nel budget triennale 2024-2026, approvato con Deliberazione dell'Assemblea Consortile in data 08/04/2024.

## ALTRE INFORMAZIONI

La presente determinazione verrà trasmessa alle rappresentanze sindacali territoriali, non essendo ancora costituita la RSA dell'Azienda ai fini dell'informazione sindacale di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 16 novembre 2022.

IL DIRETTORE

Mauro Cinquini

*Documento firmato digitalmente*

*Ai sensi del D.Lgs 82/2005 e norme collegate*