Verbale di valutazione dei candidati per il tirocinio con la rete InformaGiovani dell'Ambito di Dalmine

Dal 09/02/2026 al 25/02/2026 si è aperta la possibilità a giovani dai 18 ai 25 anni di candidarsi per 3 posizioni di tirocinio extracurriculare con indennità di partecipazione promosse all'interno della rete degli Informagiovani di Dalmine Sociale. La call si rivolgeva a ragazzi e ragazze residenti nei 17 Comuni dell'ambito di Dalmine per collaborare all'interno dei 3 InformaGiovani presenti nell'ambito di Dalmine.

Nella fase di ricezione delle candidature, sono pervenute 26 pre-iscrizioni all'indirizzo *informagiovani.osiosotto@dalminesociale.it*, complete di Curriculum Vitae e lettera di presentazione. I candidati hanno interagito con l'orientatrice dell'InformaGiovani di Osio Sotto per la pianificazione dei colloqui; in tale sede, alcuni profili sono stati supportati nella revisione formale del proprio CV (2 profili a Dalmine e 1 a Osio Sotto).

Per quanto riguarda l'iter selettivo: due candidati si sono ritirati anticipatamente per impegni universitari o lavorativi, un terzo ha rinunciato durante il colloquio per incompatibilità oraria e un quarto ha scelto di non proseguire la selezione. Infine, cinque candidature non sono state accolte poiché relative a giovani residenti fuori dall'Ambito di Dalmine; questi ultimi sono stati reindirizzati ai rispettivi sportelli InformaGiovani di competenza.

É stato svolto un webinar in data mercoledì 18 febbraio 2026 per permettere ai ragazzi di comprendere al meglio la job description, il funzionamento di un tirocinio e porre domande. Vi è stata la partecipazione di ventisei ragazzi.

Martedì 3 marzo i candidati sono stati convocati presso l'InformaGiovani di Osio Sotto, dove si sono svolti i colloqui di conoscenza e valutazione della candidatura.

Candidat@	Slot 3 marzo	Genere	Età	Residenza
C.B.	17:30	F	22	Azzano S. Paolo
M.A.	10:00	F	20	Osio Sotto
E.B.	9:30	F	20	Verdello
L.S.	10:00	M	20	Osio Sotto
F.M.	11:30	M	21	Boltiere
S.L.	9:30	F	20	Osio Sotto
I.L.	17:00	F	18	Osio Sotto
K.R.	10:00	M	21	Osio Sotto

E.G.	10:30	F	22	Verdellino
V.L.R.	12:00	F	23	Urgnano
M.L.	12:00	M	23	Osio Sotto
A.M.	17:00	M	19	Dalmine
B.N.	14:00	F	19	Verdello
L.T.	10:30	F	22	Osio Sotto
C.M.	11:00	F	20	Azzano S. Paolo
G.L.	16:30	M	19	Zanica
E.A.	14:30	F	20	Osio Sotto
M.F.	16:30	M	21	Dalmine
H.D.	14:30	M	18	Verdello
G.R.	15:00	M	21	Mozzo
I.T.	11:00	F	22	Mozzo
L.C.	15:00	M	22	Boltiere
E.S.	15:30	F	23	Dalmine

La commissione che ha dialogato con i candidati è composta da:

1. Anna Parente – Orientatrice presso Informa Giovani di Osio Sotto
2. Andrea Crawford – Orientatore presso Informa Giovani di Dalmine
3. Michela Leidi – Orientatrice presso Informa Giovani di Azzano San Paolo
4. Nicol Pizzonia – Operatrice servizi al lavoro dell'Ente Mestieri Lombardia di Bergamo
5. Fabio Bottarelli – Consigliere con delega alle politiche giovanili del comune di Zanica

Tutti i componenti della commissione hanno ricevuto per tempo CV e lettera di accompagnamento di ciascun candidato.

Si sono definite alcune domande guida per gli approfondimenti nei colloqui:

1. Conosci gli informagiovani?
2. Ci parli di te? Cosa puoi dirci delle motivazioni della tua candidatura? Cosa ti piacerebbe imparare? Qual è il tuo obiettivo?
3. Racconto di formazione e competenze negli ambiti dei tirocini di interesse
4. Competenze trasversali maturate

Sono 6 i criteri attribuiti al colloquio, con votazione da 0 a 5, al fine di trovare un metodo condiviso di valutazione; questi criteri sono stati sommati dai componenti della commissione:

1. Capacità di esporre le proprie motivazioni/obiettivi

2. Coerenza ed efficacia del CV rispetto alla candidatura
3. Congruenza tra CV e colloquio
4. Competenze trasversali, atteggiamento
5. Utilità dell'esperienza di tirocinio nel percorso del candidato
6. Flessibilità, adattabilità

L'Equipe valutativa si è suddivisa in due giurie, a causa dell'elevato numero di colloqui da gestire in una giornata.

In considerazione delle precedenti esperienze, nella quali si è notata una differenza nel metro di valutazione (alcuni valutatori sono di manica larga, altri severi) si è deciso di riequilibrare matematicamente l'eventuale squilibrio nelle graduatorie.

Il metodo di riequilibrio deciso è il seguente:

1. Si calcola la **media tra il voto massimo e minimo della graduatoria 1** (Pizzonia, Crawford)
2. Si calcola la **media tra i voto massimo e minimo della graduatoria 2** (Parente, Leidi, Bottarelli)
3. Si ricava il **coefficiente di correzione**, dividendo la media della graduatoria più alta con la media della graduatoria più bassa
4. Tutti i voti della graduatoria più bassa vengono moltiplicati per il coefficiente
5. Si valuta l'ordine finale di tutta la graduatoria

Calcolo delle graduatorie

PRIMA GRADUATORIA, IN BASE AI VOTI DEI SINGOLI VALUTATORI

VALUTATORI	A.P	A.C.	N.P	M.L	F.B	TOT
Candidat@ E.B.		*28*	*27*			***55***
Candidat@ K.R.		20	15			***35***
Candidat@ I.T.		27	27			***54***
Candidat@ F.M.		22	19			***41***
Candidat@ M.L.		25	26			***51***
Candidat@ H.D.		28	22			***50***
Candidat@ L.C.		26	22			***48***
Candidat@ E.S.		28	23			***51***
Candidat@ G.L.		26	22			***48***
Candidat@ I.L.		22	21			***43***
Candidat@ C.B.		29	28			***57***
Candidat@ L.T.		26	*22*			***48***
Candidat@ S.L.	24			21		***45***
Candidat@ L.S.	20			19		***39***

Candidat@ G.R.	19			20		**39**
Candidat@ C.C.	23			21		**44**
Candidat@ E.A.	17				*17*	**34**
Candidat@ B.N.	16				*16*	**32**
Candidat@ V.R.	25				*23*	**48**
Candidat@ M.A.	22				*21*	**43**
Candidat@ M.F.	27				*22*	**49**
Candidat@ A.M.	21				*16*	**37**

Procedimento calcolo coefficiente di correzione

$$\boldsymbol{Media\ (VMax; Vmin) Graduatoria\ 1} = \frac{(Voto\ Max + Voto\ Min)}{2} = \frac{(57+35)}{2} = \mathbf{46}$$

$$\boldsymbol{Media\ (VMax; Vmin) Graduatoria\ 2} = \frac{(Voto\ Max + Voto\ Min)}{2} = \frac{(49+32)}{2} = \mathbf{40,5}$$

$$\boldsymbol{Media\ Graduatoria\ 1} > \boldsymbol{Media\ Graduatoria\ 2}$$

$$\boldsymbol{Coefficiente\ di\ correzione} = \frac{Media\ maggiore}{\text{Media Minore}} = \frac{\mathbf{46}}{\mathbf{40,5}} = \mathbf{1,135802}$$

Procedimento calcolo coefficiente di correzione

[Equazione]

$\boldsymbol{Media\ (VMax; Vmin) Graduatoria\ 2}$=$(Voto\ Max + Voto\ Min)$ 2=(49+32) 2=$\mathbf{40,5}$

[Equazione]

[Equazione]

GRADUATORIA ORDINATA PER PUNTEGGIO

AZIENDA SPECIALE CONSORTILE
DALMINE SOCIALE

		X coeff	Graduatoria riequilibrata
grad 1	57	1	57
grad 1	55	1	55
grad 1	54	1	54
grad 1	51	1	51
grad 1	51	1	51
grad 1	50	1	50
grad 1	48	1	48
grad 1	48	1	48
grad 1	48	1	48
grad 1	43	1	43
grad 1	41	1	41
grad 1	35	1	35
grad 2	49	1,135802	55,65
grad 2	48	1,135802	54,52
grad 2	45	1,135802	51,11
grad 2	44	1,135802	49,98
grad 2	43	1,135802	48,84
grad 2	39	1,135802	44,30
grad 2	39	1,135802	44,30
grad 2	37	1,135802	42,02
grad 2	34	1,135802	38,62
grad 2	32	1,135802	36,35

Graduatoria definitiva

Candidat@	punteggio	posizione n°
C.B.	57,00	1°
M.F.	55,65	2°
E.B.	55,00	3°
V.R.	54,52	4°
I.T.	54,00	5°
S.L.	51,11	6°
M.L.	51,00	7°
E.S.	51,00	8°
H.D.	50,00	9°
C.C.	49,98	10°
M.A.	48,84	11°
L.C.	48,00	12°

G.L.	**48,00**	***13°***
L.T.	**48,00**	**14°**
L.S.	**44,30**	***15°***
G.R.	**44,30**	**16°**
I.L.	**43,00**	***17°***
A.M.	**42,02**	**18°**
F.M.	**41,00**	***19°***
E.A.	**38,62**	**20°**
B.N.	**36,35**	***21°***
K.R.	**35,00**	**22°**

PROSSIMI SVILUPPI:

1. L'operatore dell'Informa Giovani di Osio Sotto contatta i candidati, partendo da quello con punteggio maggiore e seguendo in ordine decrescente il punteggio.
2. Chiederà conferma per aderire al tirocinio e la posizione preferita di tirocinio, fino ad esaurimento delle stesse.
3. Una volta che le tre posizioni saranno confermate dai candidati con punteggio maggiore, si avrà cura, tramite l'informagiovani di riferimento per ciascuno, di contattare gli altri giovani per aprire a possibili percorsi di orientamento, o a possibili collaborazioni come giovani attivi nel territorio con le proposte della rete Informa Giovani e delle Equipe Ado Gio dei singoli presidi (Zanica, Osio Sotto e Dalmine).
4. L'operatrice dell'ente Mestieri Pizzonia Nicol ha come compito di predisporre i documenti e progetti di tirocinio per l'avvio stabilito nell'ultima settimana di marzo 2026

Le organizzazioni, in qualità di soggetti ospitanti, hanno avuto il compito di comunicare i dati necessari e predisporre le firme dei legali rappresentanti, oltre che definire i tutor aziendali di riferimento.

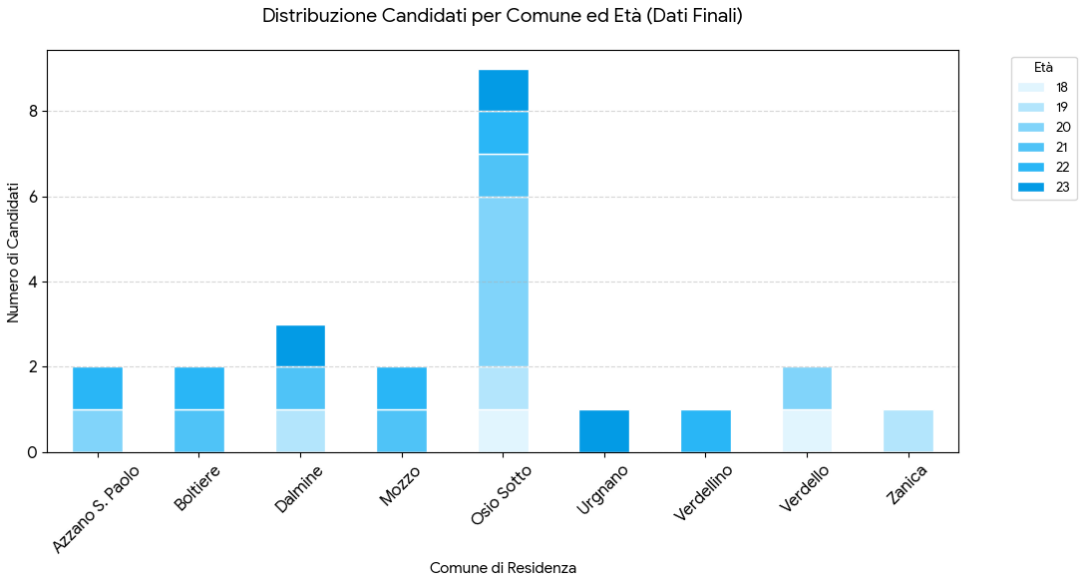
Alla proposta di Tirocinio si sono presentati candidati molto qualificati, per questo si è riflettuto attentamente rispetto ai criteri di valutazione, ed è emerso che:

Spesso la coerenza tra CV e posizione di Tirocinio era limitata da una bassa cura nel documento di CV e lettera di presentazione: i giovani che hanno avuto supporto nella creazione del CV hanno ricevuto migliori valutazioni (da giurie in cui non vi era l'orientatore dell'IG di riferimento). Anche per il criterio della coerenza tra colloquio e CV l'aver chiesto supporto alla candidatura si è rivelato utile.

Diversi candidati inoltre progettano il tirocinio in contemporanea con altri percorsi particolarmente impegnativi, come la maturità o altri progetti scolastici

ANAGRAFICA DEI CANDIDATI

Età	Azzano San Paolo	Boltiere	Dalmine	Mozzo	Osio Sotto	Urgnano	Verdellino	Verdello	Zanica
18					1			1	
19			1		1				1
20	1				4			1	
21		1	1	1	1				
22	1	1		1	1		1		
23			1		1	1			



genere	Conteggio di genere
F	14
M	10
Totale complessivo	**24**

AZIENDA SPECIALE CONSORTILE
DALMINE SOCIALE

Verbale a cura di Anna Parente

Orientatrice Informagiovani Osio Sotto